

взыскание (п.5 ст.81 ТК РФ); прогул или отсутствие на работе более четырех часов в течение рабочего дня без уважительной причины (п.6а ст.81 ТК РФ); появление на работе в нетрезвом состоянии, состоянии наркотического или токсического опьянения (п.6 ст.81 ТК РФ); совершение виновных действий работником (п.7 ст.81 ТК РФ); совершение работником, выполняющим воспитательные функции аморального поступка, несовместимого с продолжением работы; повторное в течение года грубое нарушение устава образовательного учреждения; применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося при условии доказанности вины увольняемого работника в совершенном поступке производятся без согласования с выборным органом образовательного учреждения. Обязанности и мера ответственности педагогических работников осуществляется согласно ст.48 «Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

2.10. В день увольнения администрация образовательного учреждения производит с увольняемым работником полный денежный расчет и выдает ему надлежаще оформленную трудовую книжку. Запись о причине увольнения в трудовую книжку вносится в соответствии с формулировкой законодательства и ссылкой на статью и пункт закона.

3. Основные права работников.

3.1. Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную (2 раза в месяц соответственно отработанному времени: *заработная плата за 1-ую половину месяца – 20 числа текущего месяца и заработная плата за 2-ую половину месяца – 10 числа месяца, следующего за расчетным*), в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы (выплат компенсационного и стимулирующего характера), регламентированных Положением об оплате труда работников МБУ ДО «Детско-юношеский центр»;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, ежегодных оплачиваемых отпусков;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации; - получение и повышение квалификационной категории при успешном прохождении аттестации в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утверждаемым Министерством образования и науки Российской Федерации;